

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Con il presente documento intendo definire in modo chiaro per tutti i collaboratori i PRINCIPI da seguire per il continuo e migliore successo della nostra azienda. A tutti quanti operano nella nostra azienda e per la nostra azienda chiedo di operare secondo le proprie specifiche responsabilità e compiti in coerenza a questi principi.

1. Vogliamo produrre e fornire servizi di qualità adeguata, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti, nonché con attenzione costante e fattiva alla Sicurezza ed alla tutela della Salute dei lavoratori, a partire dalla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
2. Il successo del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo passa attraverso il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse, l'acquisizione di nuove competenze ed esperienze professionali, la qualificazione e il consolidamento di quelle acquisite.
3. Elemento essenziale per la realizzazione di qualunque obiettivo aziendale è la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della vita aziendale, compresi quelli in materia di qualità e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
4. Ruolo importante nell'attuazione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo viene giocato da ogni responsabile/preposto, cui è richiesto, pertanto, di assicurare un costante impegno personale nel supporto al Modello e nella verifica dei risultati.
5. Il rispetto di ogni normativa di legge applicabile all'attività dell'azienda, in particolare in materia di Salute e Sicurezza, rappresenta il requisito minimo per l'operatività aziendale.
6. Accanto agli obiettivi di sicurezza è imprescindibile quello del conseguimento del profitto, necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda.

Pertanto, E.N.S. International

- riconosce l'importanza di attuare questa Politica governando le proprie attività attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, rendendo altresì disponibili le risorse necessarie;
- attua tutte le misure identificate per accrescere la motivazione, il coinvolgimento, la formazione e la responsabilizzazione di tutte le proprie risorse umane e dei loro rappresentanti per perseguire l'obiettivo del miglioramento continuo in materia di tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro, sempre impegnandosi nella individuazione di aree di miglioramento;
- comunica questa Politica all'interno di tutta l'organizzazione, impegna e forma i propri lavoratori all'utilizzo corretto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e li coinvolge nella regolare attività di identificazione, misurazione e revisione degli obiettivi;
- si impegna a mantenere aggiornata questa Politica perché, risultando sempre aderente alla realtà aziendale e all'evoluzione legislativa e tecnica, possa realizzare il miglioramento continuo delle prestazioni di Ristrutturazioni Italia srl.

Il presidente
Luigi Cipani